

POLITIK

IMS POLITIK STOELZLE OBERGLAS GMBH

Wir bei Stoelzle sind stolz, mit einem traditionellen und nachhaltigen Material wie Glas zu arbeiten und es in sichere, nachhaltige und herausragende Behältnisse für die **Pharma-, Spirituosen-, Kosmetik-, Parfümerie- und Lebensmittelindustrie** zu verwandeln und zu dekorieren.

Wir sind ein Mehrgenerationen-Familienunternehmen mit einer langfristigen Vision! Wir haben uns verpflichtet:

- **für unsere Kunden der Partner erster Wahl** zu sein, indem wir eine Kultur des gegenseitigen Vertrauens leben und durch unsere neugierige und leistungsorientierte Arbeitsethik täglich die Probleme unserer Kunden lösen.
- unsere Glasherstellungsfähigkeit ständig zu prüfen und zu verbessern, um die **Abfallerzeugung**, den **Wasserverbrauch** und die **Luftverschmutzung** zu reduzieren.
- unseren Mitarbeitern eine Kultur zu bieten, die **lebenslanges Lernen**, **persönliche Entwicklung** und **dauerhafte Beziehungen** fördert.

Wir betrachten das integrierte Managementsystem (IMS) als eine unserer **Säulen**, um unsere Gruppenziele zu erreichen. Der Erfolg von Stoelzle basiert auf den folgenden Säulen:



1. MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter sind das Fundament von Stoelzle, deshalb verpflichten wir uns:

- unseren Angestellten und allen Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu bieten.
- das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.
- sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter und deren Vertreter konsultiert werden und an der Verbesserung der Sicherheit unserer Arbeitsplätze mitwirken.
- sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter eine angemessene Ausbildung erhalten und die Möglichkeit haben, Qualifikationen zu erwerben und ihre Kompetenzen zu entwickeln.

2. KUNDENORIENTIERUNG UND COMPLIANCE

- Wir steigern die Zufriedenheit unserer Kunden durch exzellenten Service, hohe Qualität, sichere und nachhaltige Glasverpackungslösungen.
- Unsere Produkte erfüllen die höchsten Qualitäts- und alle gesetzlichen Anforderungen.
- Wir gewährleisten eine ordnungsgemäße Dokumentation und Kommunikation aller qualitätsbezogenen Aktivitäten.
- Wir erfüllen alle gesetzlichen und sonstigen Anforderungen.
- Wir stellen sicher, dass alle unsere Aktivitäten den Schutz unserer Umwelt berücksichtigen, einschließlich der Vermeidung von Verschmutzung und Emissionen.
- Wir stellen sicher, dass unsere Produktionsumgebung die geltenden hohen Standards für Hygiene, Ordnung und Sauberkeit erfüllt.

3. INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM

- Wir verpflichten uns, unsere Managementsysteme nach den einschlägigen Zertifizierungsnormen wie ISO 9001, BRCGS, ISO 15378, ISO 14001, ISO 50001 und ISO 45001 zu zertifizieren.
- Unser Managementsystem bietet den Rahmen und den Zugang zu Informationen und Ressourcen, um die Erfüllung der Ziele für Sicherheit, Qualität, Umwelt und Energie festzulegen und zu überprüfen.
- Unser Managementsystem bietet eine angemessene Anleitung für unsere Mitarbeiter, um alle relevanten Anforderungen zu erfüllen und unsere Ziele zu erreichen.

4. KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

- Kontinuierliche Verbesserung ist Teil unserer Kultur. Wir sind bestrebt, unsere Prozesse in allen Stoelzle-Bereichen kontinuierlich zu verbessern. Alle Stoelzle-Mitarbeiter sind dafür verantwortlich.
- Jeder Stoelzle-Mitarbeiter trägt zur kontinuierlichen Verbesserung bei, indem er an unserem SIM-Programm (Stoelzle Idea Management) teilnimmt.
- Unsere Aktivitäten zur kontinuierlichen Verbesserung sind auf folgende Bereiche ausgerichtet:

Gesundheit und Sicherheit: Verbesserung unseres Arbeitsplatzes, Beseitigung von Gefahren und Reduzierung von Risiken

Qualität: Verbesserung der Produktqualität und Verringerung der Produktsicherheitsrisiken, was zu einer Reduzierung der Kosten für schlechte Qualität (COPQ) und der Kundenreklamationen führt

Umwelt: Verringerung unserer Umweltauswirkungen durch ressourceneffiziente Prozesse und durch die Reduzierung von CO₂ und anderen Emissionen, Verschmutzung und Abfall während des Lebenszyklus unserer Produkte.

Energie: Senkung des Energieverbrauchs durch Projekte zur Energieeinsparung, Identifizierung von Chancen zur Energieeinsparung bei der Entwicklung neuer Prozesse, Anlagen, Produkte, Infrastruktur oder Software und durch Unterstützung des Kaufs energieeffizienter Anlagen und Dienstleistungen.

Effizienz: Durch Steigerung der Prozessleistung und Beseitigung unnötiger Abfälle.

Als Geschäftsführer von Stoelzle Oberglas verpflichte ich mich, die notwendigen Ressourcen zur Verfügung zu stellen, damit das integrierte Managementsystem effektiv ist und uns bei der Erreichung unserer Gruppenziele unterstützt.

Ich bitte alle bei Stoelzle, die Verpflichtungen und Grundsätze zu unterstützen, die in unserer Politik für die Stoelzle Glas Gruppe dargelegt sind.

August Grupp
GF Stoelzle Oberglas GmbH

	Datum	Position	Name
Erstellt:	15.03.2024	IMS and Quality Director Group	Kloukinas Benjamin
Geprüft:	22.03.2024	Head of QM	Sury Christian
Freigegeben:	08.04.2024	CEO	Grupp August