

POLITIKA

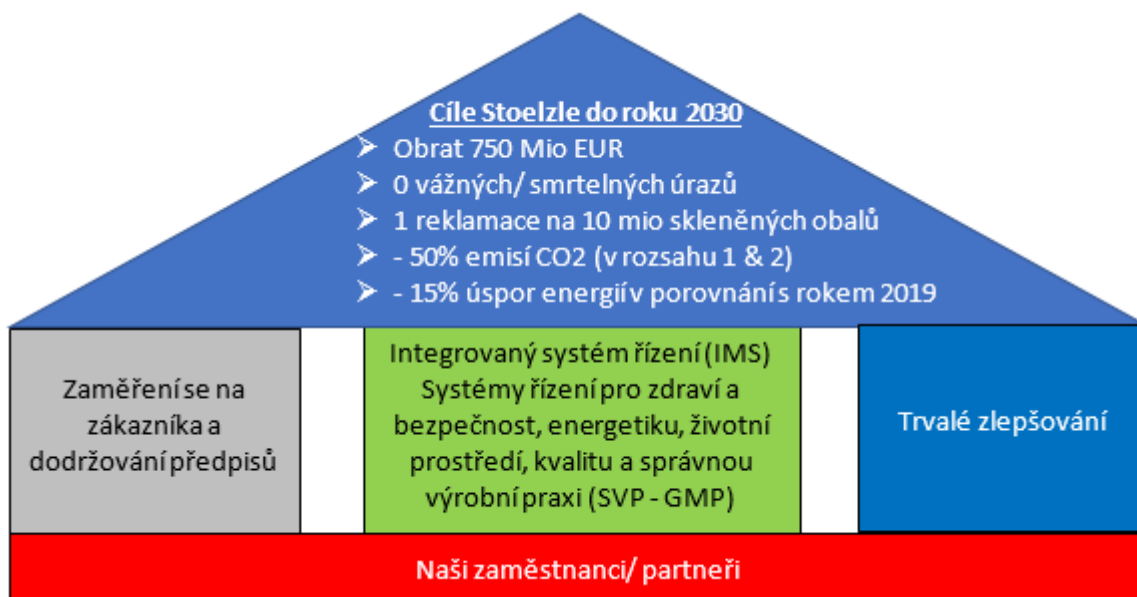
POLITIKA STU

My ve STOELZLE UNION s.r.o. jsme hrdí a nadšení z toho, že pracujeme s tradičním a udržitelným materiálem, jako je sklo, přeměňujeme jej na bezpečné, udržitelné a výjimečné obaly pro **spotřebitelský, farmaceutický, alkoholový a potravinářský průmysl**.

Jsme vícegenerační rodinnou firmou s dlouhodobou vizí! Zavázali jsme se:

- být **partnerem první volby pro naše zákazníky** tím, že s nimi spolupracujeme v atmosféře vzájemné důvěry a řešíme problémy našich zákazníků na denní bázi prostřednictvím naší na výkon orientované pracovní etiky.
- neustále vyhodnocovat a zlepšovat naše možnosti výroby skleněných obalů, abychom **snížili produkci odpadu, využití vody a znečištění ovzduší**.
- poskytovat našim zaměstnancům kulturu, která podporuje **celoživotní učení, osobní rozvoj a dlouhodobé vztahy**.

Integrovaný systém řízení (IMS) považujeme za jeden z našich pilířů k dosažení našich skupinových cílů. Úspěch Stoelzle je postaven na následujících pilířích:



1. ZAMĚŠTNANCI

Naši zaměstnanci jsou základem STOELZLE UNION, proto se zavazujeme:

- Zajistit našim zaměstnancům a všem spolupracovníkům bezpečné a zdravé pracoviště.
- Zajistit zaměstnancům a spolupracovníkům pohodu a bezpečnost.
- Zajistit, aby všichni zaměstnanci, spolupracovníci a jejich zástupci byli oslovováni a podíleli se na zlepšování bezpečnosti našich pracovišť.
- Zajistit, aby se našim zaměstnancům dostalo náležitého školení a příležitostí k získání kvalifikace a rozvoji jejich kvalifikace.

2. ZAMĚŘENÍ SE NA ZÁKAZNÍKA A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

- Spokojenost našich zákazníků zvyšujeme vynikajícími službami, velmi kvalitními, bezpečnými a udržitelnými řešeními skleněných obalů.
- Naše výrobky splňují nejvyšší kvalitu a všechny zákonné požadavky.
- Zajišťujeme řádnou dokumentaci a komunikaci všech činností souvisejících s kvalitou.

- Splňujeme všechny zákonné a jiné požadavky.
- Zajišťujeme, aby všechny naše činnosti zohledňovaly ochranu našeho životního prostředí včetně prevence znečištění a emisí.
- Zajišťujeme, aby naše výrobní prostředí splňovalo příslušný vysoký hygienický standard, standardy úklidu a čistoty.

3. INTEGROVANÝ SYSTÉM ŘÍZENÍ

- Zavazujeme se udržet certifikaci našeho systému řízení podle příslušných certifikačních norem jako jsou ISO 9001, ISO 15378, ISO 14001, ISO 50001 a ISO 45001.
- Náš systém řízení nabízí rámec a přístup k informacím a zdrojům pro stanovení a kontrolu plnění cílů v oblasti zdraví a bezpečnosti, kvality a správné výrobní praxe, životního prostředí a energetiky.
- Náš systém řízení nabízí našim zaměstnancům vhodnou podporu, aby splnili všechny na ně kladené požadavky a splnili naše cíle.

4. TRVALÉ ZLEPŠOVÁNÍ

- Neustálé zlepšování je součástí naší kultury. Snažíme se neustále zlepšovat naše procesy ve všech oblastech. Zodpovídají za to všichni zaměstnanci STOELZLE UNION.
- Každý zaměstnanec STOELZLE UNION přispívá k neustálému zlepšování účastí v našem programu SIM (Management dobrých nápadů).
- Naše aktivity neustálého zlepšování jsou zaměřeny na:

Zdraví a bezpečnost: Zlepšení našeho pracoviště, odstranění nebezpečí a snížení rizik

Kvalita a SVP: Zlepšení kvality výrobků a snížení rizik pro výrobky, což vede ke snížení nákladů na nízkou kvalitu (COPQ) a počtu reklamací od zákazníků

Životní prostředí: Snížení dopadu na životní prostředí na základě zvýšení efektivity procesů z pohledu úspory zdrojů a snížením emisí CO₂ a dalších emisí, znečištění a odpadu během životního cyklu našich výrobků.

Energie: Snížení spotřeby energie prostřednictvím projektů na snížení spotřeby energie, nalezení možností pro snížení spotřeby energie během plánování nových procesů, navrhování nákupu nových zařízení, výrobků, infrastruktury nebo softwaru a podporou nákupu energeticky účinných zařízení a služeb.

Efektivita: Zvýšením výkonu procesu a odstraněním zbytečného **plýtvání**.

My, jednatelé společnosti STOELZLE UNION s.r.o., se zavazujeme podporovat a poskytovat potřebné zdroje, aby byl integrovaný systém řízení efektivní a pomohl nám dosahovat našich cílů STOELZLE UNION a skupiny Stoelzle.

Žádáme všechny zaměstnance ve STOELZLE UNION s.r.o., naše dodavatele, obchodní a jiné partnery, aby podpořili závazky a zásady, které byly nastíněny v naší Politice.

Ing. Libor Kraft

Ředitel závodu

Ing. Jiří Flandera

Finanční ředitel

	Datum	Pozice	Jméno a Příjmení
Vypracoval:	13.06.2023	Manažer kvality STU	Ledvinová Michaela
Ověřil:	13.06.2023	Představitel EMS a EnMS STU	Karlik Tomas
Schválil:	13.06.2023	Finanční ředitel STU	Flandera Jiří



STOELZLE GLASS GROUP