

## POLITIKA STU

Naše Politika je definována v souladu s principy našeho koncernu a s požadavky norem ISO 9001, ISO 15378 (GMP), ISO 50001, ISO 14001 a ISO 45001. Hlavním zaměřením závodu v Heřmanově Huti je výroba skleněných obalů pro farmacii, část výroby je orientována na výrobu speciálních skleněných lahví pro nápoje. Výrobní program zahrnuje injekční lahvičky, lahve pro sirupy a kapky, lahve pro tablety a také speciální zákaznické výrobky.

Protože hlavní část Politiky akceptuje principy normy ISO 15378, jsou v závodě zaváděny a plněny specifické požadavky pro “správnou výrobní praxi” (SVP - GMP).

Vize společnosti formuje základy Politiky:

Naší vizí je stát se **první volbou, partnerem**, pro naše zákazníky a naše zaměstnance prostřednictvím spolupráce a v **atmosféře vzájemné důvěry**. Naše úsilí o vysoký výkon, flexibilitu a spolehlivost nám pomáhají získat vynikající reputaci a vedoucí úlohu na trhu s obaly pro farmacii, parfumerii a výběrové nápoje.

Důvěra, úroveň dosažené kvality, energetické třídy a flexibilita závisejí zejména na kvalifikaci zaměstnanců, kteří se v jejich pracovním prostředí cítí uvolněně a bezpečně. To je důvod, proč jsou bezpečnost, zdraví a pohoda nedílnou součástí naší firemní kultury a jsou předmětem opakovaného hodnocení.

Z vize společnosti jsou odvozeny naše základní **principy systému řízení**:

- **Spokojenost zákazníka**

Chápeme kvalitu jako splnění požadavků zákazníka, které jsou spojené s inovací, uvědomováním si nákladů, maximální redukcí vad ve výrobcích a včasností dodávek.

- **Orientace na zaměstnance**

Rozvíjíme naše profesionální a individuální schopnosti prostřednictvím trvalého vzdělávání v rámci komplexního školicího programu. Součástí seberealizace v naší společnosti je pocit uvědomění a zodpovědnosti. Pro zaměstnance zajišťujeme bezpečné a zdravé pracovní podmínky, které snižují výskyt pracovních úrazů a poškození zdraví na minimum. Zaměstnancům nabízíme možnost otevřeně upozornit na nedostatky a účast na realizaci jejich odstranění.

- **Orientace na procesy**

Hlavní procesy jsou jasně definovány a dokumentovány. Jejich efektivita je průběžně monitorována a výsledky jsou používány pro trvalé zlepšování procesů.

- **Ochrana životního prostředí**

Otázka životního prostředí a vlivu na něj je v naší společnosti posuzována se vší vážností ve smyslu schopnosti rozpoznat včas rizika a mít připravena opatření pro jeho účinnou ochranu nebo maximální snížení dopadů na něj. Snahou je zachytit veškerá rizika již u jejich zdroje.

Vedení společnosti a všichni jeho zaměstnanci se zavázali důsledně třídit odpady dle typu a tím minimalizovat rizika a dopady na životní prostředí. Závazek vedení zahrnuje

úspěšné využití materiálů a surovin, snížení objemu produkovaných odpadů a jejich následné využití vedoucí ke zpomalení čerpání surovinových zdrojů.

Provedli jsme komplexní posouzení vstupních surovin, materiálů, energií a jiných zdrojů do procesu výroby a skladování. Stejně tak byly posouzeny veškeré vznikající výrobky, druhotné suroviny, odpady, emise, odpadní vody a s tím spojená vznikající zátěž na životní prostředí. Všechny identifikované aspekty byly ohodnoceny dle závažnosti dopadu na životní prostředí a jejich řízení se stalo nedílnou součástí všech prováděných činností.

Zavázali jsme se na těchto aspektech dlouhodobě pracovat a tím postupně snižovat negativní vliv naší společnosti na životní prostředí.

Vedení společnosti se spolu se všemi jeho zaměstnanci zavázalo k plnění veškerých právních a jiných závazných požadavků a povinností spojených s výrobou a skladováním tak, aby bylo zabráněno negativnímu dopadu na životní prostředí a občany v bezprostředním okolí provozů společnosti.

Vedení společnosti otevřeně komunikuje svůj postoj k životnímu prostředí všem svým zaměstnancům, zákazníkům, partnerům a dalším zainteresovaným stranám. Vedení společnosti si je plně vědomo závažnosti dopadu na životní prostředí, zavázalo se k postupnému trvalému zlepšování environmentálního systému řízení a zvyšování své environmentální výkonnosti pro současnou i budoucí generaci.

- **Bezpečnost práce a ochrana zdraví**

Provoz firmy odpovídá z velké části těžkému průmyslu, a proto je nutné, aby společnost zavedla a udržovala postupy pro vyhledávání nebezpečných nebo rizikových činností nebo míst a zajistila taková opatření, která sníží riziko jejich vzniku, případně zmírní jejich dopady na bezpečí a ochranu zdraví zaměstnanců nebo jiných osob pohybujících se v areálu společnosti.

Společnost dlouhodobě dbá na zdraví svých zaměstnanců ať pravidelnými zdravotními prohlídkami, poskytováním vhodných ochranných pomůcek, organizací odborných školení nebo přidělováním firemních benefitů na sportovní aktivity, zajištění masáží, nákup zdravotních pomůcek nebo léků.

Společnost se zaměřuje na pravidelné ověřování stavu na jednotlivých pracovištích, diskusi s vybranými týmy pracovníků, jejichž úkolem je upozorňovat na riziková nebo nebezpečná místa, evidenci úrazů i skoro-nehod a hledání efektivních řešení nevhodných podmínek nebo stavu.

Vedení společnosti se zavázalo ke sledování stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a trvalému zlepšování stavu snižováním úrazů na pracovišti a tento svůj závazek podporuje pravidelnými schůzkami s vedoucími pracovníky a zástupcem zaměstnanců pro oblast bezpečnosti práce a ochrany zdraví k získávání a vyhodnocování informací o nebezpečných nebo rizikových činnostech a úsecích, k podporování jejich spoluúčasti a uvolňování potřebných prostředků pro dosažení cílového stavu.

Vedení společnosti se zavazuje být v souladu s platnými právními předpisy v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví a zdůrazňuje jejich důležitost všem svým zaměstnancům, externě svým dodavatelům a partnerům.

- **Orientace na úsporu v oblasti energií**

Principy stanovené naším energetickým managementem nám pomáhají hodnotit naši energetickou spotřebu, volit energeticky úsporná zařízení a řešení včetně nákupu služeb, trvale snižovat spotřebu energií pro naše náročná provozní zařízení.

Naše vedení se zavázalo k trvalému snižování spotřeby energií a tento závazek podporuje pravidelným plánováním, získáváním a vyhodnocováním informací a uvolňováním potřebných prostředků pro dosažení stanovených cílů a cílových hodnot.

Vedení společnosti se zavazuje být v souladu s použitelnými právními a dalšími požadavky ve vztahu k užití a spotřebě energií a energetické hospodárnosti a zdůrazňuje interně svým zaměstnancům, externě svým partnerům a zákazníkům důležitost schody s těmito požadavky. Při plánování a realizaci zamýšlených investic, nákupu zařízení, materiálů nebo služeb a v oblasti podnikání se vedení řídí principy zvyšování energetické hospodárnosti, spotřeby energií a zvyšování energetické účinnosti.

- **Neustálé zlepšování**

Vynakládáme úsilí objevovat naše slabá místa, analyzovat důvody a následně tato slabá místa opravovat.

- **Správná výrobní praxe**

Požadavky SVP (GMP) nejsou chápány jen jako nařízení normy ISO 15378, ale jsou také doporučeními našich farmaceutických zákazníků.

Zkoušení vhodnosti výrobního procesu a zařízení jsou prováděny pomocí validace a kvalifikace.

- **Koncept FMEA pro řízení rizik**

Všechna nalezená rizika jsou posouzena analýzou FMEA. Nastavená odpovídající opatření nám pomáhají vyhnout se těmto rizikům s maximální bezpečností. Tato opatření jsou průběžně sledována, vyhodnocována a v případě potřeby aktualizována. [Pro hodnocení environmentálních aspektů, bezpečnostních a zdravotních rizik je využívána jiná metoda pro hodnocení závažnosti.](#)

Systém řízení staví rámec pro realizaci Politiky a pro dosahování Cílů a cílových hodnot, které z této Politiky vycházejí. V systému řízení jsou definovány odpovědnosti, strukturální a procesní v rámci organizace závodu, jsou plánovány aktivity související s jakostí, správnou výrobní praxí, environmentálním a energetickým managementem, managementem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci tak, aby byly zajištěny zdroje pro naplnění cílů a cílových hodnot, jeho trvalý rozvoj a neustálé zlepšování pro zvýšení jeho výkonnosti. To vše za účelem nejen získat a dlouhodobě udržet své zákazníky, ale i vhodné a dlouhodobé partnery v oblasti podnikání.

Management společnosti a všichni zaměstnanci se zavazují řídit své aktivity a provádět svoji práci v souladu s touto Politikou a s jejími principy a zajistit tak plnění její požadavků a očekávání našich zákazníků a partnerů.



	Datum	Pozice	Jméno a Příjmení
Vypracoval:	26.10.2021	Kvality Manažer STU	Ledvinová Michaela
Ověřil:	01.11.2021	Představitel EnMS	Nad Michal
Schválil:	01.11.2021	Ředitel závodu STU	Kraft Libor